



INHOUSE-WORKSHOP

Eignungsdiagnostische Instrumente im Überblick

Angebot für personalisierte Beratung

Der Inhouse-Workshop unterstützt Sie gezielt und individuell bei Ihrer Suche nach dem richtigen eignungsdiagnostischen Instrument. Sie erhalten einen Überblick über den Markt, eine bedarfsgerechte Bewertung und Evaluation der Verfahren sowie individuelle Empfehlungen zu Ihrer Zielgruppe und Fragestellung. Eine telefonische Bedarfsklärung vorab ermöglicht die passgenaue Zusammenstellung der richtigen Verfahren für den Workshop. Sie lernen bis zu 10 eignungsdiagnostische Instrumente zur Beurteilung fachlicher, kognitiver und persönlicher Eignung von Auszubildenden, Trainees, Mitarbeitern, Fach- und Führungskräften und externen Bewerbern kennen. Wir beleuchten die einzelnen Verfahren vor dem Hintergrund Ihres Bedarfes – dabei ist die ganze Bandbreite im Personalmanagement möglich, von der Personalsuche bis zur Personalentwicklung, Talentmanagement, Nachfolgeplanung, Führungskräfteentwicklung und mehr.

Für HR-Manager, Referenten, Recruiter, Personalentwickler, Ausbilder, Personalmarketingexperten, Geschäftsführung, Consultants, Berater, Betriebsräte und Datenschutzbeauftragte.

Eignungsdiagnostik ist vielseitig einsetzbar



Personalsuche

Die Suche nach Fach- und Führungskräften ist zum Top-Thema geworden, manchmal ist es schwer, im leergefegten Markt fündig zu werden. Unterstützen Sie den Suchprozess mit den richtigen eignungsdiagnostischen Verfahren und erhöhen Sie damit die Qualität und die Grundquote der Bewerber.



Personalauswahl

Die persönlichen und fachlichen Kompetenzen der Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource für Erfolg. Wenn Sie Positionen besetzen, wollen Sie aufwandarm, objektiv und valide erkennen, wer sich eignet und wer den Anforderungen entspricht. Eignungsdiagnostik ist in diesem Schritt unverzichtbar.



Personalentwicklung

Wenn Sie die besten Mitarbeiter identifiziert haben, suchen Sie nach Möglichkeiten, diese optimal zu positionieren, zu fördern und weiter zu entwickeln. Sie wollen nicht einfach irgendwelche Kompetenzen entwickeln, sondern die richtigen. Eignungsdiagnostik unterstützt den Prozess effizient und zielorientiert.

Werden Sie Experte für Eignungsdiagnostik

Wie Sie den richtigen Personaltest finden

- Kategorien von Personaltests
- Theoretische und historische Hintergründe
- Qualitätsmerkmale
- Akzeptanz und Fälschungssicherheit
- Die verschiedenen Fragebögen
- Kosten-Nutzen-Aspekte & Investitionen

Wie Sie Personaltests richtig einsetzen

- Merkmale definieren und Anforderungsprofile entwickeln
- Integration von Kompetenzmodellen
- Interviewleitfäden, Auswertungsformate, Testergebnisse
- Technologische Lösungen & Bewerbermanagement
- Prozessoptionen
- Datenschutz

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie eine E-Mail

Jennifer Julie Frotscher
Mobil: +40 174 141 13 13
jf@personalityexperts.de

